

Venezia-Mestre, 16 marzo 2016



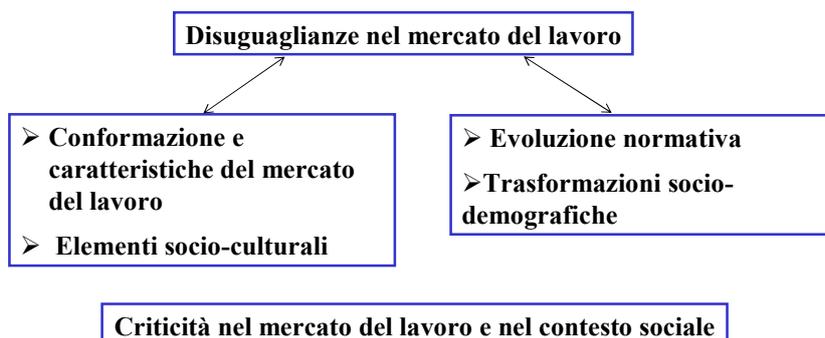
Il mercato del lavoro in Veneto tra vecchie e nuove disuguaglianze

Letizia Bertazzon
Veneto Lavoro, Osservatorio & Ricerca

Una proposta di lettura



Forte intreccio tra disuguaglianze nel mercato del lavoro e disuguaglianze sociali



DISUGUAGLIANZE CHE SI CONFERMANO E DISUGLIANZE IN DIVENIRE

L'inserimento delle donne nel mercato del lavoro

Le recenti trasformazioni del mercato del lavoro



Lavoro industriale \Rightarrow Lavoro terziario



Lavoro manuale \Rightarrow Lavoro non manuale



Lavoro dequalificato \Rightarrow Lavoro qualificato



- ✓ trasformazioni nei **CONTENUTI del lavoro** (rif. alle singole professioni)
- ✓ trasformazioni dei **CONTESTI ORGANIZZATIVI** in cui i lavori sono svolti
- ✓ **nuove OCCUPAZIONI, nuove AREE PROFESSIONALI** (tecnologia)
- ✓ nuove **FIGURE SOCIALI**

Principali debolezze del mercato del lavoro italiano



➤ **struttura occupazionale fortemente sbilanciata verso i profili a medio-bassa qualificazione**



➤ **assetto produttivo dominato dalla piccola impresa**

➤ **eccezionale peso del lavoro indipendente**



➤ **marcate differenze territoriali**

Criticità del mercato del lavoro italiano

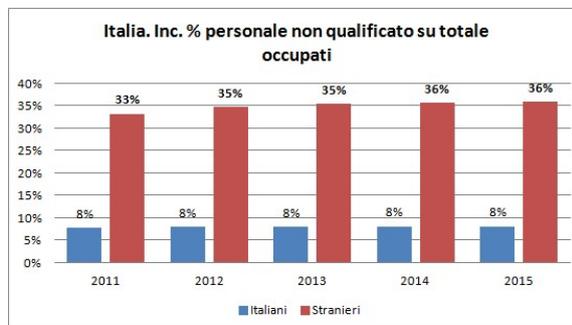
✓ Difficoltà di inserimento occupazionale dei giovani



Giovani Neet di 15-34 anni:
 • 3,4 milioni in Italia;
 • 170 mila in Veneto

Criticità del mercato del lavoro italiano

✓ Presenza di una classe operaia costruita in maniera crescente da immigrati quasi sempre segregati in occupazione a bassa qualifica

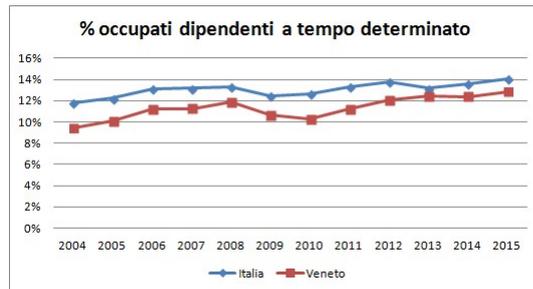


% stranieri nel mercato del lavoro:
 • 11% Italia;
 • 12% Veneto

% stranieri tra i residenti:
 • 8% Italia;
 • 10,4% Veneto

Criticità del mercato del lavoro italiano

- ✓ **Flessibilizzazione del lavoro e crescente segmentazione (insider vs outsider)**

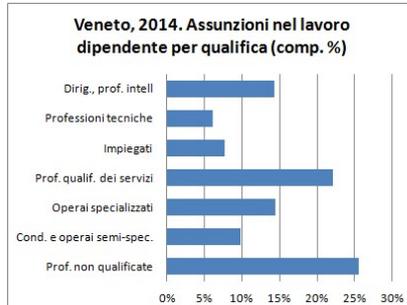
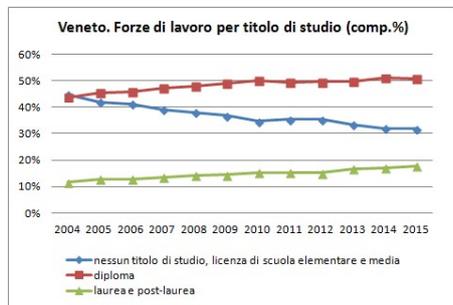


Flussi di assunzioni in Veneto nel 2014

- Totale dipendente: 672mila assunzioni, 83% a termine
- Intermittente: 30mila assunzioni
- Domestico: 28mila
- Parasubordinato: 46mila attivazioni

Criticità del mercato del lavoro italiano

- ✓ **Mancanza di opportunità di lavoro qualificato anche per chi ha un buon livello di istruzione**



L'importanza del CAPITALE UMANO



"... la qualità del capitale umano, e dunque il livello e la ricchezza dello stesso, hanno un ruolo rilevante nel definire il benessere di una nazione. Vale a dire la sua capacità, nel presente e nel futuro, di generare reddito e lavoro, di far aumentare la produttività e di innovare, di migliorare la salute delle persone e la qualità della vita.

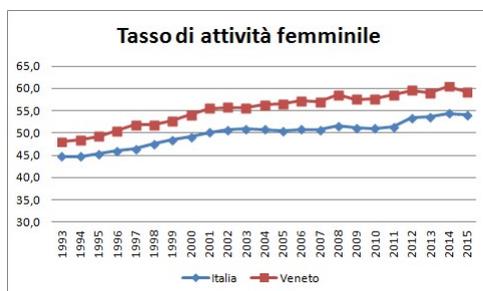
In prospettiva comparata, nazioni più ricche di capitale umano hanno livelli di reddito pro-capite e di altri indicatori di benessere più elevati, portando con sé un importante vantaggio competitivo".

Alcune considerazioni sulle differenze di genere



→ **rispetto alla condizione femminile in "generale"**

Trend di crescita della partecipazione delle donne al mercato del lavoro, ma tassi di occupazione ancora bassi



Quali determinanti?

- Terziarizzazione
- Cambio generazionale
- Livelli istruzione
- Ritardo pensionamenti
- Lavoro di cura e lavoratrici straniere
- ...

Italia → 22,5 milioni occupati: 58% maschi; 42% femmine

Veneto → 2 milioni occupati: 58% maschi; 42% femmine

1,6 milioni occupati dipendenti: 54% maschi; 46% femmine

Alcune considerazioni sulle differenze di genere

→ **rispetto alla condizione femminile in "generale"**

Gli effetti della crisi

Interruzione della crescita del tasso di occupazione femminile, aumento dei livelli di partecipazione (effetto "lavoratore aggiuntivo"), riduzione differenziale uomo-donna



Giugno 2008-giugno 2014:

- 75mila posizioni di lavoro dipendente in Veneto;
- 17mila tra le donne;
- 58mila tra gli uomini.

Alcune considerazioni sulle differenze di genere

→ **diversità interne, nel mercato del lavoro**

"... è sempre più difficile parlare di donne in generale. Differenze di coorte, di classe sociale, di collocazione territoriale disegnano anche importanti disequaglianze di opportunità". (Istat, Come cambia la vita delle donne)



Alcune considerazioni sulle differenze di genere



→ **diversità interne, nel mercato del lavoro**

- Partecipazione: modalità di inserimento lavorativo
- Carriere discontinue/lavori a termine e precari
- Accesso al part time
- Livelli di abbandono
- Settori e profili professionali - carriere professionali

Segregazione orizzontale: nei settori economici e nelle professioni (sex typing)

- Segregazione verticale: qualifica professionale

Il "tetto di cristallo" rende difficile alle donne raggiungere posizioni apicali per qualificazione e retribuzione

Che cosa è successo nel 2015?

Alcune evidenze per il Veneto dai dati amministrativi



- ❖ Esonero contributivo per nuove assunzioni a tempo indeterminato a partire dal 1 gennaio 2015 (l. 190/2014)
- ❖ Introduzione del contratto di lavoro a tutele crescenti (l. 183/2014)



→ Aumento delle **assunzioni** a tempo indeterminato

L'esonero contributivo ha interessato il 58% delle nuove assunzioni nel 2015

Incremento 2015 su 2014: maschi +80%; femmine +82%

Sulle assunzioni del 2015 incidenza part time: 27% uomini; 56% donne

→ Aumento delle **trasformazioni** a tempo indeterminato

L'esonero contributivo ha interessato il 78% delle trasformazioni nel 2015

Incremento 2015 su 2014: maschi +75%; femmine +69%

Che cosa è successo nel 2015?



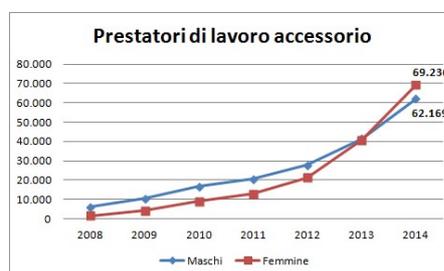
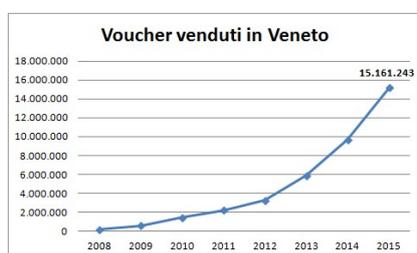
LAVORO PARASUBORDINATO

❖ Abrogazione collaborazioni a progetto, fatte salve poche eccezioni, ed associazione in partecipazione con apporto di lavoro (a decorrere dal 1° gennaio 2016)

Si iniziano ad intravedere i primi effetti dell'annunciata abrogazione:

Attivazioni contrattuali nel lavoro parasubordinato, nel 2015 -28% rispetto al 2014 (-25% uomini; -31% donne);
Circa 12mila posizioni lavorative in meno nel 2015 (bilancio occupazionale);
-5,6mila donne

LAVORO ACCESSORIO



Uno spunto di riflessione...



ALCUNI STEREOTIPI DURI A MORIRE

I CINQUE MESTIERI PIÙ DESIDERATI DAI BAMBINI ITALIANI (con meno di 10 anni)

MASCHI		FEMMINE	
1. Chef	22%	1. Ballerina	22%
2. Inventore	20%	2. Maestra	18%
3. Poliziotto	20%	3. Cantante	14%
4. Calciatore	19%	4. Parrucchiera	13%
5. Astronauta	16%	5. Attrice	12%

**Grazie per
l'attenzione!**

Letizia Bertazon
Veneto Lavoro, Osservatorio & ricerca

letizia.bertazon@venetolavoro.it
tel. 041.2919346